

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации
МБОУ ДСШ № 2
[Позднякова](#) **Позднякова С.В.**

Приложение № 2 к коллективному
договору

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДСШ № 2
Н.Н.Иванова

Приказ № 020/1 от
« 25 » марта 2021

П о л о ж е н и е

об оплате труда работников

***Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения***

Дзержинская средняя школа № 2

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Дзержинская средняя школа № 2, (далее - Положение), разработано на основании:

Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлений Администрации Дзержинского района Красноярского края:

№744-п от 25.09.2014г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

№ 759-п от 01.10.2014г. «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы»,

№760-п от 01.10.2014г. «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования»,

№ 761-п, от.01.10.2014г. « Об утверждении перечня должностей, профессий работников образовательных организаций, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование»,

№ 762-п от 01.10.2014г. « Об утверждении порядка исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации района»

№ 972-п от 24.11.2014 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 01.10.2014 № 760 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования»,

Постановление № 1055-п от 24.12.2014 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

№ 333-п от 12.05.2015 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

№ 334-п от 12.05.2015 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 01.10.2014 № 760 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования»,

Постановление № 492-п от 09.09.2015 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

Постановление № 365-п от 11.10.2016 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

Постановление № 456-п от 15.12.2016 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 01.10.2014 № 759 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов, ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций...»,

Постановление № 764-п от 23.09.2019 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района»,

466-п от 30.09.2020 о внесении изменений в Постановление администрации Дзержинского района от 25.09.2014 № 744 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций района», и регулирует порядок оплаты труда работников **Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Дзержинская средняя школа №2,**

подведомственного Управлению образования администрации Дзержинского района (далее - организация) по виду экономической деятельности "Образование".

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. **Определение величины минимальных размеров окладов** (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются Постановлением администрации Дзержинского района №759-п от 01.10.2014.

1.3. Перечень должностей, профессий работников образовательных организаций, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование» утвержден Постановлением Администрации Дзержинского района №761-п от 01.10.2014. Перечень должностей педагогических и иных работников муниципальных образовательных организаций определен дополнительно Постановлением Администрации Дзержинского района №492-п от 09.09.2015.

1.4. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения района определяется Постановлением Администрации Дзержинского района №762-п от 01.10.2014.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в соответствии с приложением № 2 к настоящему положению.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с приложением № 6 к настоящему положению.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

1. Выплаты компенсационного характера руководителю организации и его заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителю организации, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю организации, составляет 45 должностных окладов руководителя организации в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю организации может направляться на стимулирование труда работников организации. С финансовым управлением администрации Дзержинского района.

3. Руководитель может совмещать основную профессиональную деятельность с педагогической. Количество предельно допустимых часов преподавательской работы по должности «учитель»

устанавливается руководителю по его письменному заявлению и по решению начальника Управления образования с учётом производственной необходимости и утверждается приказом начальника Управления образования. Руководитель организации имеет право на выплаты стимулирующего характера по должности «Учитель» в соответствии с локальным нормативным актом организации о выплатах стимулирующего характера.

Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю организации осуществляется 1 раз в квартал с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Дзержинского района. (далее - рабочая группа) и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

3.1. Управление образования администрации Дзержинского района (далее Управление) представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности организации, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательной организации, в том числе общественных советов образовательной организации, являющуюся основанием для премирования руководителя организации.

Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю организации по должности «Учитель» осуществляется ежемесячно по ходатайству комиссии образовательной организации по распределению стимулирующих выплат с приложением протокола заседания комиссии. Ходатайство подаётся на имя начальника Управления до 15 числа каждого месяца. Размер выплат стимулирующего характера руководителю организации по должности «Учитель» утверждается приказом начальника Управления.

3.2. Руководитель организации имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организации для руководителя организации и его заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителю организации и его заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему положению.

- 4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
- степень освоения выделенных бюджетных средств;
 - проведение ремонтных работ;
 - подготовка образовательной организации к новому учебному году;
 - участие в инновационной деятельности;
 - организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю организации и его заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю организации и их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя организации.

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю организации с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя организации в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя организации и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

организация приносящей доход деятельности	доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организации, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников организаций**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3334,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		3511,0 <*>
2 квалификационный уровень		3896,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5760,0
	при наличии высшего профессионального образования	6556,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029,0
	при наличии высшего профессионального образования	6866,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603,0
	при наличии высшего профессионального образования	7521,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226,0
	при наличии высшего профессионального образования	8234,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 2 933,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 980,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		3511,0
2 квалификационный уровень		3704,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		3896,0
2 квалификационный уровень		4282,0

3 квалификационный уровень	4704,0
4 квалификационный уровень	5937,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4282,0
2 квалификационный уровень	4704,0
3 квалификационный уровень	5164,0
4 квалификационный уровень	6208,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	2 882,0

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,0
2 квалификационный уровень	2 338,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,0
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 193,0

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу(должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <*>	До 20
2.	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении; работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах) руководителям общеобразовательных организаций, имеющих интернат	До 15 До 20
3	за работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования	20
5.	за работу в общеобразовательной организации, имеющей интернат	15
6.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	До 20
7	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
8	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
9	выплата за работу в сельской местности специалистам*:* *>	25

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах

<*> согласно перечню должностей педагогических и иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, финансирование расходов на оплату труда которых осуществляется за счёт средств субвенции (таблица 1)

Таблица 1

Перечень должностей педагогических и иных работников муниципальных общеобразовательных организаций, финансирование расходов, на оплату труда которых осуществляется за счет средств субвенции

№ п/п	Наименование должности
1.	Педагогические работники
1.1	Воспитатель группы продленного дня

1.2	Инструктор по физической культуре
1.3	Методист
1.4.	Педагог дополнительного образования
1.5.	Педагог-библиотекарь
1.6.	Педагог - организатор
1.7.	Педагог ~ психолог
1.8.	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
1.9	Социальный педагог
1.10	Старший вожатый
1.11	Старший методист
1.12	Учитель
1.13	Учитель-дефектолог
1.14	Учитель - логопед
2	Иные работники
2.1	Аккомпаниатор.
2.2	Инструктор по лечебной физкультуре
2.3.	Руководитель
2.4.	Заместитель руководителя .
2.5.	Воспитатель
2.6.	Старший воспитатель
2.7.	Музыкальный руководитель ..
2.8.	Тренер - преподаватель
2.9.	Инженер - программист

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организации для руководителей и их заместителей

Общеобразовательная организация, подведомственная Управлению образования, осуществляющая образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам , начального общего, основного общего и среднего общего образования

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20
			отсутствие травм, несчастных случаев	20
		выполнение муниципального задания	100%	50
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (очного характера)	наличие призового места на следующих уровнях:	
			муниципальном	5
			региональном	10
			межрегиональном	15
			всероссийском	25
		международном	50	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30	
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15	
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5	

		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20
			отсутствие травм, несчастных случаев	20
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов организации нормам действующего законодательства, своевременно и качественно предоставление отчетной документации	20
			отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях	
			муниципальном	5
			региональном	10
			межрегиональном	15
			всероссийском	25
		международном	50	
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70 %	15	
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15	
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5	
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10	

**Размер персональных выплат
Руководителю и заместителям организации, подведомственных Управлению образования**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30% 60%
2	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%	
свыше 10 лет <***>	25%	
«Заслуженный» <***>	35%	
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%	

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников

**Размер выплат по итогам работы руководителя
образовательной организации и его заместителям**

Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностн ому окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
2	3	4	5
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	98 до 99% 99,1 до 100%	70% 100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнен - в срок; - качественно, в полном объеме	25% 50%
Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Организация принята надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные Федеральные Межрегиональные Региональные Муниципальные Внутри организации	100% 90% 80% 70% 60% 20%

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧЕРЕЖДЕНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Дзержинская средняя школа №2, подведомственного Управлению образования администрации Дзержинского района (далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между Муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением Дзержинская средняя школа №2, подведомственным Управлению образования администрации Дзержинского района (далее – Организация), и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование»,

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников организаций за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников.

4. Работникам Организации по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Организацией на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников организации устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Порядку.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Организации могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Организации.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением N 2 к настоящему Порядку. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

7. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Организации устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Порядку.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Организации.

9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основаниям повышения, установленным в постановлении "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы", без учета нагрузки, так и в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем организации ежемесячно, ежеквартально, на полугодие или на год.

11. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

$C_{1 \text{ балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i – количество баллов по результатам оценки труда i -го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{n_i}^{i=1} B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

n – количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

$Q_{\text{стим. раб.}} \geq 25\%$ от фонда оплаты труда работников организации.

Приложение №1
к настоящему Порядку установления выплат стимулирующего характера

Приложение №1 к Порядку

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЗЕРЖИНСКОЙ СРЕДНЕЙ
ШКОЛЫ №2**

Таблица 1

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов/денежный эквивалент
		наименование	индикатор	
Педагогические работники:	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

учитель	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	5 за каждого участника
			Наличие победителей и призеров на следующих уровнях <*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	15 20 30 50
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	5-20
			Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа, комиссии по распределению стимулирующих выплат	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации: -председатель -секретарь -члены
	Экспертная работа	Работа в комиссиях по проверки результатов итоговых контрольных работ	Постоянное участие в комиссии	1 час-10б
	Организация значимых районных\школьных мероприятий	Мероприятия по организации занятости, отдыха и оздоровления детей	Реализация образовательных программ в районных интенсивных школах, палаточном лагере, при проведении военных сборов, трудовых отрядов старшекласников	500руб-день 1000р-сутки
		Мероприятия гражданско-патриотической направленности, профилактические мероприятия с учащимися «группы риска», с несовершеннолетними правонарушителями	-участие обучающихся классов в школьных мероприятиях	10 чел./5
			-участие в общерайонных мероприятиях учащихся школы -положительная динамика у учащихся «группы риска»	15чел./10 30чел/15

Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (работа контрактного управляющего)	Разработка и утверждение плана закупок, и его обоснование Разработка и утверждение плана-графика Внесение изменений, определение цены контракта Подготовка документации к закупкам, заключение контрактов Размещение отчетов в сети.	ежемесячно по факту	2000-5000руб
	Заседание рабочей группы по распределению стимулирующих выплат	Участие , Председатель, секретарь	3 баллов 5 баллов
	Своевременность однократных поручений (присутствие учителя, кл. рук-ля на судебных процессах, сопровождение детей во время экскурсий по городам края, мероприятия районного уровня, в больницу		5-10 баллов
	Кураторство сайта	Своевременность обновления	500-700 р
	Кураторство базы данных КИАСУО(ведение личных дел учащихся, работников школы, создание учебных планов и распределение нагрузки педагогов, создание отчетов: ОО-1, отчет классного руководителя, отчет учителя-предметника, отчет по классу, отчет по движению, заполнение характеристики школы)	ежемесячно	2000-5000 руб
Кураторство базы данных «Одаренные		700руб ежемесячно	

		дети»		
		Контроль за выполнением СанПиН (расписание учебных занятий)		1500руб
		Социально-значимые мероприятия (митинги, Масленица, Новый год, Минута Славы, Битва хоров, День здоровья)	Активное участие класса 100% от числа обучающихся 50% от числа обучающихся	10баллов 5 баллов
		Организация работ на пришкольном участке и работа с клумбами. Пятая трудовая четверть .	Посадка рассады, полив и прополка цветочных клумб, сезонное озеленение территории школы , с мая по сентябрь ежемесячно	5-10баллов
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, промежуточной аттестации, контрольных срезов и т.д.)	За подготовку при 100% успеваемости: -качество 5%-39% -качество 40%-93% -качество 94%-100% -по физкультуре, музыке, ИЗО, технологии качество более 80% -100% <i>Обязательные предметы</i> ККР (русский язык, математика, окружающий мир, читательская грамотность, групповой проект) 100%		За каждый класс 500руб 1000руб 2000руб 10 баллов 20баллов
	Качество успеваемости (по результатам ККР, ОГЭ, ЕГЭ)	успеваемость: -качество 2%-39% -качество 40%-93% -качество 94%-100% ОГЭ (русский язык, математика) 100% успеваемость: -качество 2%-39% -качество 40%-93% -качество 94%-100% ЕГЭ (русский язык, математика): -100% сдача - при получении 80 и более баллов учеником Предметы по выбору: ОГЭ успеваемость 100%: -качество более 40 %-100% ЕГЭ сдача 100%: - при получении 85 и более баллов учеником		500руб 1000руб 2000руб 500руб 1000руб 2000руб 1500руб 500руб 500руб 1500руб

			По количеству участников: - 50%-80%	500руб
			- 81-100%	1000руб
		Организация и проведение предметных модулей, школ для реализации модели внеурочной деятельности	Проведение модулей	10б
			Выход на участие в мероприятиях Школьного уровня	+5б +10б
			Раонного уровня	+15б
			Краевого	+20б
			Федерального уровня	
		Апробация системы оценки достижений планируемых результатов	Участие	5б 10б
		Разработка и реализация адаптированных программ обучения для детей с ОВЗ	Распространение опыта (открытые уроки, мастер-классы)	20б
			Школьный уровень	25б
			Районный уровень	
		-Реализация приёмов системно-деятельностного подхода при реализации требований ФГОС		Каждому пед.работнику, н зависимо о количества часо учебной нагрузки, о 1400 до 3000 рублей ежемесячно и выше
		-Ведение матриц освоения предметных умений по темам учебного курса		
		-Ведение индивидуальных листов развития УУД		
		-Разработка заданий в тестовой форме в рамках процессуального мониторинга		
		-Развитие ИКТ-компетентности учащихся через использование электронных презентаций, компьютерных тестирований, участие в онлайн-тестировании, участие в апробации электронных тестов по ЕГЭ в сети Интернет		
		-Развитие проектных и исследовательских навыков у учащихся в образовательной деяельности		
		-Участие в разработке и проведении комплексных работ по предметам		
		-Участие в апробации ККР по предметам в начальной, основной и средней школе		
		-Участие в предметных неделях, выставках		
		-За участие в инновационной деятельности		
		Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Наличие призеров и победителей на следующих уровнях <*>: школьном	
			муниципальном	5б
			региональном	10б
			межрегиональном	20б
			федеральном	20б

	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и воспитательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ	Реализация на уровне школьном\районном: открытый урок(школьный/районный/краевой) Призовое место в конкурсе проектов и программ на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	500руб/1000р/2000р 15б 20б 30б 50б
Выплаты за качество выполняемых работ				
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	500руб
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Краевой уровень олимпиады/соревнования/дистанционный конкурс Победитель Участие Муниципальный уровень: Школьный уровень:	3000р/1000р/500р 1000р/500р 1000руб/500руб/200руб 100руб/150руб/50руб
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций их при проведении мастер-классов, творческих отчетов Призовое место в профессиональном конкурсе на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном межрегиональном федеральном	500р 10000р 1000р 1500р
Педагог - библиотечкарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	10б
	Совершенствование информационно-библиотечной	Создание программы развития информационно-	Наличие программы развития	5б

	системы учреждения	библиографического пространства учреждения		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	500р
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	1000руб
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	5б
повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40б
			Устранение предписаний в установленные сроки	20б
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваемости	20б
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Удовлетворённость качеством питания	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи удовлетворённость качеством пищи по результатам опросов не менее чем у 80% опрошенных	40б
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, сторож, электрик, уборщик служебных помещений	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правила дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, отсутствие аварий	0	30б
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	30б
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	30б
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	30б
Заместитель директора по хозяйственной части	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованем и интентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30б
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10б
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Проведение текущего и капитального ремонта, подготовка школ к новому учебному году	Работы выполнены качественно, в срок	40б
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10б
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материала	Экономия материальных средств	20б
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20б
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнедеятельности	20б

	Качественно и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недочетов и неисправностей оборудования	20б
	Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования)	100%	10б

<*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

Таблица 2

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель дефектолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	5б
	Руководство методическими объединениями, кафедрами, творческими группами педагогических работников, психолого-медико-педагогическими консилиумом учреждения	Руководство организацией педагогов	Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе	20б
	Работа в	Участие в работе	Постоянное, без	10б

	аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа		пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	
	Ведение секций и кружков, организация общественно-полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно-полезного труда	6 часов в неделю 9 часов в неделю	10б 20б
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	2б
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2б
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2б
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5б
			Призовое место в районном, городском, краевом мероприятии	10б
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающегося	50 – 65%	10б
			65- 80%	20б
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 – 65%	10б
			65- 80%	20б
			Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в ИДН	0- 10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30б
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15б
			Издание печатной	20б

			продукции (статей), отражающих результаты работы	
--	--	--	--	--

Приложение № 2
к настоящему Порядку установления выплат стимулирующего характера

**Размер персональных выплат
работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Управлению
образования администрации Дзержинского района**

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
1.3.	свыше 10 лет	25%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	25%
	преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	10% 20%
2.6.	за результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в организациях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных организаций	60%
2.8.	шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля
	краевые выплаты младшим воспитателям и помощникам воспитателей краевых государственных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	2 155,2 рубля

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью в классе не менее 14 человек в сельской местности);

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (младшего воспитателя и помощника воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3
к настоящему Порядку установления выплат стимулирующего характера

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Критерии оценки результативности и качества труда работником учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделения бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25%
		95% выделенного объема средств	50%
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	выполнен в срок	25%
		в полном объеме	50%
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50%
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50%

учреждения			
Достижения высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50%
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50%